

事例で考える 人的資本経営時代の知財法務

労働法務と知財法務の融合：リスク管理から戦略へ

- ◆労働法務と知財法務の双方の対応が必要となる諸問題を裁判例をベースに事例を検討
- ◆知財・法務部門の方はもちろん、管理部門や経営者も必見の内容!

■開催日時

2025年 6月 18日 [水]

時間14:00～16:30(途中休憩有り)

★オンデマンド視聴可能

申し込んでいただいた皆様には、セミナー終了後にセミナーを録画した動画（2週間閲覧可能）の閲覧用URLをお送りいたしますので、セミナー当日に都合がつかない方も受講可能です。

近年、経営戦略と人材戦略を連動させた、人的資本経営の実施に向けた企業経営の変革が説かれています。「人材戦略」という場合、イノベーションの創出や、IT技術の活用も示唆されており、労務だけでなく、知的財産法の議論との関係も存在します。

その反面、労働法務と知財法務の双方が高度化・専門化する中で、両者は分けて論じられることも多いです。しかし、実務上、企業の担当者は、両者の議論が混然一体となった問題に直面し、適切な対応を社内で求められることは少なくありません。さらに、国際化やIT技術の発展は、こうした問題を日々、より複雑にしています。

本セミナーでは、知財と労務の両面からの対応策が必要な問題に直面した企業の担当者が、対策・対応を考えるヒントになるよう、代表的なリスクを解説します。人材の採用から業務遂行、評価、退職までの時系列に沿って、裁判例をベースにした事例の検討を行います。

●講 師：ユアサハラ法律特許事務所 弁護士 瀬戸 一希 氏

●会 場：Zoomを使ったオンラインセミナー

●申込方法：当協会Webサイトのオンラインフォームからお申込みください。

経済産業研修会

検 索

●参加料：

知的財産情報メンバーズ	5,000円(税込)
発明推進協会、各地域の発明協会会員	8,500円(税込)
一般	10,000円(税込)

※セミナー終了後に請求書はお送り致します。

※知的財産情報メンバーズの「セミナー無料招待券」もご利用いただけます。

事例で考える人的資本経営時代の知財法務 プログラム

1 採用時の知財・労働法務に基づくリスク管理

- (1) 裁判例を元にした仮想事例の検討と代表的なリスクの概観
- (2) 採用における知財の論点(機密情報のコンタミネーション)
- (3) 採用における労務上の対応(知財リスクを踏まえた実効的な人材の受入体制の整備)

2 業務遂行時の知財・労働法務に基づくリスク管理

- (1) 裁判例を元にした仮想事例の検討と代表的なリスクの概観
- (2) 業務でのコンテンツや技術の活用と知財の論点(職場で想定される知財トラブル)
- (3) 業務でのコンテンツや技術の活用と労務上の対応(リスク予防の具体的な対応)

3 人材管理と知財・労働法務に基づくリスク管理

- (1) 裁判例を元にした仮想事例の検討と代表的なリスクの概観
- (2) 関係する労務の近年の動向(イノベーション人材の適切な評価に係る論点)
- (3) 人材管理における知財の対応(職務発明規程の整備や企業の知的財産管理)

4 雇用の終了と知財・労働法務に基づくリスク管理

- (1) 裁判例を元にした仮想事例の検討と代表的なリスクの概観
- (2) 雇用の終了における知財の論点(退職後の競業と知財リスク)
- (3) 雇用の終了における労務上の対応(知財リスクを踏まえた実効的な予防策の整備)

5 その他の経営陣が把握すべきリスク

お問い合わせは

一般社団法人発明推進協会 研修会(旧経済産業調査会セミナー)

TEL: 03-3502-5493 Email: kensyu-kai@jiii.or.jp

所在地: 〒105-0001 東京都港区虎ノ門二丁目9番1号 虎ノ門ヒルズ 江戸見坂テラス

◎お申込時にいただきました個人情報につきましては、本講座の実施、運営に利用させていただくとともに、新刊書やセミナー・講演会等の各種ご案内など当会の事業活動に限って使用させていただくことがあります。また、本講座の講師にお客様の「所属先」、「部署名(役職名)」、「氏名」等をお知らせさせていただきます。本件に関し、不都合がございましたらご連絡ください。

◎参加をキャンセルされる場合は、研修会開催日の前々日(土日祝祭日は除く)の17:00までに、必ずメールにてご連絡ください。キャンセルのご連絡がなく、当日、欠席された場合は、参加料を全額請求させていただきます。

◎本セミナー参加に際しては、当会への申込みとZoomへの登録が必要となります。Zoom登録用のURLは開催日の前日までにメール送信いたします。ご登録いただきますと、参加用のURLがZoomからメール送信されます。ご面倒をお掛けいたしますが、必要事項をそれぞれのフォームにご入力をお願いいたします。